

广东广物中南建材有限公司党委 关于巡察整改重点工作进展情况的通报

按照省国资委党委巡察工作的统一部署，2021年4月7日至5月21日，省国资委党委第二巡察组对广东广物中南建材有限公司党委进行了巡察。2021年7月6日，巡察组向广东广物中南建材有限公司党委反馈了巡察意见。根据有关规定，现将巡察整改重点工作进展情况予以公布。

一、认真学习贯彻习近平总书记关于巡视工作的重要讲话精神，切实提高政治站位，增强抓好巡察整改的责任感使命感

我司坚决贯彻习近平总书记关于巡视工作的重要讲话精神，把抓好巡察整改作为践行“两个维护”的具体行动和推进全面从严治党的重要举措，认真落实省国资委党委和广物控股集团党委关于巡察整改工作的有关要求，坚持全面整改，全力以赴抓好整改落实工作，以真改实改的良好成效推动企业“二次创业”和高质量发展。

（一）提高站位抓责任落实。我司党委深刻认识到，巡察是“政治体检”，整改是政治任务。我司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，深入学习领会习近平总书记“七一”重要讲话精神以及习近平总书记对广东系列重要讲话和重要

指示批示精神，切实提高巡视巡察整改的政治自觉、思想自觉和行动自觉。自8月2日运营以来，我司坚持标本兼治，在扎实推进巡察整改工作中进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，确保巡察整改工作始终沿着正确方向推进。

（二）加强统筹抓组织领导。我司领导班子到任后，第一时间成立了巡察整改工作领导小组，对巡察整改工作进行全面动员和部署。我司按要求及时召开专题民主生活会，围绕巡察反馈指出的问题和意见建议，逐条查摆剖析，认真开展批评与自我批评。全体领导班子成员坚持刀刃向内，带头把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，深刻反思总结，主动认领责任，正视班子及自身存在的问题和不足，明确整改方向和整改措施，真刀真枪解决问题。党委书记切实担起第一责任人责任，担任巡察整改工作领导小组组长，对重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要线索亲自督办。公司党政班子成员按照职责分工，抓好分管领域内的整改落实工作，对公司整改情况逐件审定、逐项督导推进。8月2日以来，我司召开了多次党委会、党委理论学习中心组学习（扩大）会、党风廉政建设和反腐败专题会以及推进会，教育引导广大党员干部职工扎实推进巡察整改工作。我司对照巡察反馈意见指出的问题，迅速制定了整改工作方案和整改工作总台账，列明了问题清单、任务清单、责任清单，落细落实整改措施，确保做到巡察反馈问题无一放过、无一漏项。

多次召开碰头会议，加强日常调度、动态跟踪、督促检查，确保每项整改任务有人抓、有人管、有人负责。

（三）聚焦发展抓成果转化。我司紧扣省国资委党委第二巡察组反馈指出的3个方面主要问题，着力堵漏洞、锻长板，进一步强党建、优作风、抓落实、防风险，公司党委书记带头把握新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，认真贯彻落实省政府与中国宝武集团战略合作协议，运用混合所有制企业的体制机制优势，借助广物控股集团网络渠道优势和中南钢铁集团多基地资源优势，加快与中南钢铁公司旗下韶钢、鄂钢、昆钢、重钢以及新余钢厂的业务协同，主动抢抓长江以南9省、1直辖市、2自治区的大建材供应链集成服务业务，不断推动公司治理体系和治理能力现代化，努力在构建新发展格局中实现企业更高质量发展。

二、盯住巡察反馈指出的问题，逐条逐项真改实改，巡察整改工作取得阶段性成效

针对聚焦基层企业贯彻落实党的理论路线方针政策和党中央决策部署的情况。

（一）理论学习与工作实际结合不紧密，学习与调研的实效不佳

1.针对“学用脱节”问题。

一是坚持理论联系实际，以学习成果推动工作见成效。我司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实

践，认真落实“第一议题”制度，通过党委会、党委理论学习中心组学习（扩大）会、党史学习教育会、支部党员大会等，持续组织开展习近平总书记关于国有企业改革发展和加强党的建设、“两个一以贯之”、防范化解重大风险等重要论述的专题学习和研讨，领导班子成员带头作主题发言，结合企业改革发展和分管领域工作，深入思考，共同研讨提高，切实以学习成果推动工作见实效。二是发挥体制机制优势，继续创新发展格局。我司围绕供应链集成服务商的发展定位，遵循上控资源、中联物流、下建网络的战略部署，加强与战略投资者合作，实现了广物互联公司的混合所有制改革。在积极做好存量业务的同时，充分发挥股东们的渠道和资源优势，加大与中南钢铁多基地业务协同力度，积极拓展增量资源，逐步破除依赖传统的高风险、低效益贸易，努力打造供应链集成服务平台，稳步提升供应链集成服务价值创造能力。三是积极开展党史学习教育。结合党史学习教育办实事、开新局要求，我司把学习成果转化为提高企业经营质量原动力，营造良好的干事创业氛围。

2.针对“调研‘走过场’，措施不实”问题。

一是加强调查研究。以开展党史学习教育为契机，制定了《广物中南党史学习教育专题研究工作方案》，聚焦“攻坚克难、实现突破”重点工作，明确领导班子成员的题目分工和时间安排，每位领导班子就工作分工选取一个课题进行深入研究，改变过往负责课题过多、剖析根源不够深入的问题，深入开展调查研究，形

成务实管用的实招硬招，真正把党史学习教育成果体现在企业改革发展成效上。二是结合党史学习教育要求，落实专项调研课题。我司领导班子成员于8月10日至8月21日开展了内部专题调研，深入基层了解各部门职责和人员分工、业务运营状况、存量业务和增量业务情况等，倾听职工群众对公司改革发展、转型升级、运营改善、绩效考核等方面的意见建议。并就此形成专题调研报告。三是开展调研交流会，交流调研成果，统一思想、完善思路，推动各项任务落实。通过内部调研和交流研讨，我司快速打开了工作局面，为制定公司“三定”方案、运营改善方案、下半年预算编制等工作指明了方向、奠定了基础，有效地推动了各项工作落实。四是我司建立了将调研成果转化为指导实际经营的机制，形成务实管用的实招硬招，真正把党史学习教育成果体现在企业改革发展成效上。目前相关工作正在推进中。

（二）贯彻落实上级决策部署不坚决、不彻底

3.针对“落实国企改革三年行动不及时”问题。

一是我司召开了落实国企改革三年行动计划的专题党委会，专题研究国企改革三年行动工作，认真学习习近平总书记关于国企改革发展的重要论述，及时传达贯彻广物控股集团改革三年行动计划精神。二是对标对表，研究制定了本年度我司应完成的12项改革任务的具体措施和下一步推进方案，每月更新进度台账，及时报告给公司主要领导。三是我司建立了改革工作推进月度会议机制，根据《广物控股集团改革三年行动计划》和《广物

控股集团所属企业负责人改革任务书》的工作要求，及时总结公司改革进展情况，分析存在问题，提出下一步工作计划。

4.针对“对“十四五”规划工作部署落实不重视”问题。

一是加强对广物控股集团“十四五”规划的宣传贯彻。我司结合实际，一方面，通过规划上网、规划上墙等线上、线下有机结合等方式，加强对广物控股集团“十四五”规划进行重点宣贯，让广大干部职工及时了解和深刻认识广物控股集团“十四五”规划情况。另一方面，我司通过党委理论学习中心组学习（扩大）会形式，由公司党委书记、董事长亲自宣讲广物控股集团企业文化，团结带领广大干部员工心往一处想、劲往一处使、智往一处谋，奋力开创企业改革发展新局面。二是我司根据股东们对企业的定位和要求，加快编制本企业的“十四五”规划，进一步明确公司发展定位和战略目标，对照广物控股集团“十四五”规划中的主要经济目标预测表，细化编制各项经营指标，从近期和远期分析主要布局的业务板块和战略发展规划。目前，我司“十四五”发展规划初稿已编制完成，待进一步审议研究。

5.针对“混合所有制改革工作推动缓慢”问题。

广物金属集团本部和广物互联公司已顺利完成混合所有制改革。由广东广物金属产业集团有限公司、宝武集团中南钢铁有限公司、欧冶云商股份有限公司共同组建成立了广东广物中南建材集团有限公司，即我司。2021年7月26日，广物互联公司作为我司的全资子公司，已完成出资人变更，实现了穿透式的混合

所有制改革。

6.针对“推进‘一体化’改革不彻底”问题。

一是我司坚决贯彻落实广物控股集团的改革要求，以落实国企改革三年行动和巡察整改为契机，结合企业经营管理工作需要，进一步理顺子公司的经营关系和管理关系，解决“一体化”改革不彻底问题。二是加强企业制度建设和内控体系建设，明确广物中南与子公司独立法人主体的权责边界，提高风险控制能力，避免业务关联交融复杂等问题。三是尽快审议“三定”方案。我司已完成“三定”方案编制工作并上报广物控股集团主管部门征求意见。待反馈意见后，我司将加快落地实施，进一步理顺员工劳动关系，规范劳动合同管理，明确岗位职责，避免权责不清、不相容岗位未分离等问题。

（三）推动高质量发展上有差距

7.针对“存在大量亏损、低效及平买平卖的贸易业务”问题。

一是禁止开展亏损、低效及平买平卖贸易业务。我司按照业务模式，已对贸易业务进行分类管理，着手完善公司相关管理制度。二是加强数据分析，规范业务流程，禁止开展预测亏损的业务。我司经营班子坚持每周召开经营工作例会，引导各业务部门和相关职能部门加强市场研判，做好数据分析，规范业务流程，严禁开展预测亏损的业务。三是积极拓宽销售渠道向服务终端转型，积极拓宽采购及销售渠道，向服务终端转型。

（四）防范化解重大经营风险意识不强、措施不力，存在巨

额逾期应收账款

8.针对“应收货款逾期问题突出”问题。

一是对于逾期应收账款，逾期6个月以内的，我司已通过上门追收、发送催款函、律师函等方式追收。逾期超过6个月的债权，我司重点采取诉讼方式追收。二是加强对终端项目逾期监管，落实逾期货款回款指标，每周核算逾期回款情况与新增逾期情况。三是对于结算文件未对合同约定的逾期违约金进行确认且未能及时收回的，按照逾期债权进行管理、清收。四是针对对方不及时对账的情况，我司已建立工作机制，责成运营管理与内控管理工作组建立台账，及时跟进发生逾期的项目的结算、逾期、违约金等情况；责成业务发生部门按照合同等业务基础单据及时核实客户债权和应收违约金等情况。

9.针对“客户资信调查流于形式，资信调查管理和授信执行不到位”问题。

一是我司按规定重新对客户进行了资信调查。二是我司正根据相关管理规定，加紧制订符合公司自身管理需要的授信管理制度，以加强和规范客户资信调查管理、授信程序及授信依据，严控授信额度。三是对于已剥离至广物金属集团的债权，由广物金属集团负责处理。

10.针对“部分合同条款设置不合理，未维护企业合法权益”问题。

一是我司已明确对存在排除我方合法权益或者显失公平的

霸王条款的项目，禁止参与。二是我司已着手健全和完善合同管理制度，将明确要求严禁签订条款设置不合理的合同。

（五）存货管理不到位，导致损失风险

11.针对“控货不到位，进口铁矿石存在管理风险”问题。

一是自 2021 年 8 月起，对进口货物的控货管理，我司力争与码头管理方签订仓储协议。二是对无法直接与管理方签订仓储协议的港口，我司将与经我方认可的货代公司签订控货协议，并派员驻场监控货物，确保控货到位。

12.针对“未按制度规定处置钢材旧货”问题。

一是自 8 月份运营以来，我司严格执行公司相关制度，规范处置旧货。二是我司将举一反三，通过加快信息化等建设，加强对旧货处置的监管措施，避免此类情况重复发生。

13.针对“存货滞销、积压生锈，造成跌价损失”问题。

一是我司严格执行旧货管理制度，加强存货管理，对库龄实施信息化管理，每周对库存进行库龄统计报货权部门，对长库龄部分敦促业务部门尽快处理。二是过渡期内，我司将严格执行相关管理办法，对超过 6 个月以上库龄的货权部门进行严格考核，以考核为导向，发挥考核指挥棒作用，强化存货管理，避免或减少存货滞销、积压生锈。

（六）落实专项检查、审计等发现问题整改及要求不力

14.针对“2015 年至今，省审计厅、省国资委、广物集团等上级单位对广物金属集团开展了多次专项审计、检查工作，均指出

问题、要求整改”问题。

我司召开党委会和经营班子会对照上述专项检查、审计等发现问题未完成整改的事项听取了有关情况汇报，进行了专题研究，逐项研究制定了整改措施，明确了责任领导、承办部门和整改期限，落实责任到人，形成一级抓一级，层层抓落实的工作机制。建立了 18 个专项检查、审计等发现问题未完成整改事项工作台账，由公司审计纪检工作组全程监督指导，及时跟进整改进度，落实对账销号管理，确保每项整改任务落实落地落细。截至 2021 年 9 月 30 日，以上 18 项专项检查、审计等发现问题未完成整改的事项中，已完成整改事项 13 个，阶段性完成并需长期坚持的事项 5 个。

第二方面，聚焦群众身边腐败问题和不正之风以及群众反映强烈的问题的情况。

（一）全面从严治党“两个责任”落实不到位

15.针对“压实全面从严治党责任、领导班子发挥表率作用有差距”问题。

一是我司严格落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中共中央关于加强党的政治建设的意见》，切实履行全面从严治党“两个责任”，着力压实党委主体责任和纪委监督责任。我司成立后，经党委会研究审议并报上级党委备案，明确了我司党委委员党内职责分工安排和党委会议事规则，落实了党委书记第一责任人职责和其他领导班子成员“一岗双责”，切实发挥

党委把方向、管大局、促落实领导作用，真正做到真管真严、敢管敢严、长管长严，把全面从严治党不断向纵深推进。督促领导班子成员加强分管领域党风廉政建设和反腐败工作，落实对分管部门及人员开展廉洁从业教育机制。二是建立健全党内谈话管理制度，我司出台了《广东广物中南建材集团有限公司谈心谈话制度》，规范谈心谈话内容，突出强调履行全面从严治党、履行“一岗双责”要求，规范谈心谈话登记工作。结合开展纪律教育学习月活动，公司党委书记和纪委书记等领导班子成员以身作则，积极开展谈心谈话和廉政教育谈话，教育引导党员干部特别是党员领导干部要牢固树立正确的权力观、地位观、利益观，严以修身、严以用权、严以律己，谋事要实、创业要实、做人要实，始终做政治信念坚定、遵规守纪的明白人；教育引导全体党员干部特别党员领导干部要切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，层层压实全面从严治党责任意识，把“严”的主基调长期坚持下去。

16. 针对“党委履行党风廉政建设主体责任不到位”问题。

我司认真贯彻落实“两个责任”要求，明确公司党委是履行党风廉政建设和反腐败工作的主体，党委书记是履行党风廉政建设和反腐败工作的第一责任人。我司以党委名义印发了《广东广物中南建材集团有限公司 2021 年党风廉政建设和纪检工作要点》和《中共广东广物中南建材集团有限公司委员会党风廉政建设主

体责任清单》等文件，对公司本年度党风廉政建设和反腐败工作进行了全面部署，教育引导全体党员强化纪律规矩意识，严格落实中央八项规定精神，力戒形式主义、官僚主义，让广大党员知敬畏、存戒惧、守底线，切实提高拒腐防变能力，努力营造想干事、能干事、干成事、不出事的良好工作氛围。

17.针对“纪委履行监督责任不力”问题。

一是明确公司纪委监督主业主责。认真贯彻落实广物控股集团纪委《关于印发〈广物控股集团所属企业“一把手”履行全面从严治党第一责任人职责监督工作指引〉等八个指引的通知》（广物纪委〔2020〕17号）等文件精神，坚定不移履行纪委监督职责，特别是围绕落实巡察整改任务和中央八项规定精神等要求，主动开展监督执纪，健全完善监督制约机制，紧盯重要领域、关键环节、重点岗位，加强廉洁风险防控。深入推进党风廉政建设和反腐败斗争，持之以恒正风肃纪反腐，始终保持惩治腐败的高压态势，进一步营造风清气正的良好政治生态，为企业“二次创业”和高质量发展保驾护航。二是认真开展纪律教育学习月活动。结合党史学习教育和革命传统教育，深入开展廉洁教育，坚持以案为鉴、以案明纪，充分运用广物控股集团纪委编印的《警示教育典型案例材料》和征订的纪律教育材料，在广大干部职工中开展廉洁教育和警示教育，切实汲取教训、引以为戒，做到自警自省、警钟长鸣，增强警示教育和震慑作用。三是结合党史学习教育，深入开展廉洁文化教育，抓好纪律教育学习月活动，出台广物中

南纪律教育学习月实施方案，组织全体党员开展专题学习和到廉洁教育基地“中共三大会址”参观学习。

18.针对“落实‘三转’不到位”问题。

一是认真落实“三转”工作。我司根据广物控股集团纪检监察体制改革方案的精神和要求，聚焦纪委和纪检部门的主责主业，在编制“三定”方案中明确纪检部门的机构、职能和编制。根据工作需要，按规定申请增设2名公司纪委委员，加快研究制定公司纪委的议事规则和纪检岗位说明书，明确岗位工作职责。二是推进纪检、审计等机构的工作规范化建设。建立符合公司的纪检工作管理制度。三是明确纪检部门和审计部门的职责分工，按照公司年度党风廉政建设和纪检工作要点，推进纪检相关工作；年度纪检工作总结中不涉及审计工作事项。

19.针对“开展案件审查审理不规范”问题。

一是我司严格落实广物控股集团纪检监察体制改革要求，公司层面不得设置监察部门，不得行使监察职能，严禁开展案件审理工作。二是严格落实工作规程，按要求及时上报信访举报材料和问题线索。

（二）违反中央八项规定精神问题突出

20.针对“超标准乘坐飞机头等舱和高铁（动车）一等座”问题。

一是把抓思想认识到位放在首位。公司成立以来，我司党委把抓巡察整改思想认识同开展党史学习教育和纪律教育学习月

活动有机结合，通过召开党委会、党委理论学习中心组学习（扩大）会、中层干部大会、党风廉政建设和反腐败专题会、警示教育会、巡察整改推进会等，深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作的重要讲话精神和十九届中央纪委五次全会精神以及上级组织的有关要求，深刻领会习近平总书记多次强调的“巡视发现问题的目的是解决问题，发现问题不整改，比不巡视的效果还坏；整改不落实，就是对人民不负责，对党不忠诚；做好巡视‘后半篇文章’，关键是要在整改上发力”精神，坚持举一反三，以问题为导向，提高政治站位，严肃整治违反中央八项规定精神问题。

二是把“严”的主基调长期坚持下去。我司全面认真地核查了所属子公司自2017年1月1日以来的有关超标准乘坐飞机头等舱、商务舱和高铁（动车）商务座、一等座情况。根据核查结果，我司对超标准乘坐交通工具的人员，执行全额退款的处理决定。同时，明确提出将根据情节按照干部管理权限追究相关责任人责任，并已按规定完成了超标准乘坐各类交通工具费用的清退。

三是把建章立制摆上议事日程。当前，我司根据广物控股集团的有关规定并结合公司实际，已在拟订本公司的费用管理制度，其中将明确公司各级人员国内因公出差乘坐各类交通工具的具体标准和操作指引，严格按照规定标准乘坐交通工具。同时，我司将严把费用报销审核关，对超标准乘坐交通工具的，一律不予报销。

四是把优化信息化建设摆在突出位置。我司已着手加快信息化建设，拟通过信息系统等技术手段，加强费用报销数字化管理，提

升管理效能。

22.针对“差旅费报销单据不齐全、不配比，报销不及时”问题。

一是我司坚持举一反三，认真核查所属子公司业务接待费、住宿费报销异常情况。根据核查结果，制定核查清单，发出退款通知，按规定清退款项。二是当前，我司根据广物控股集团的有关规定并结合公司实际，已在拟订本公司的费用管理办法，其中将明确业务接待费、住宿费报销标准和报销时限。同时，将严把费用报销审核关，对超标准的或者为规避审批权限而进行的拆分发票分单报销等一律不予报销。三是我司将通过开发 NCC 用友报账信息系统的发票号码查重查连等识别技术手段，加强费用报销数字化管理，杜绝发票连号、多次报销等问题，提升管理效能。

23.针对“制度执行不严”问题。

一是令行禁止，立行立改，我司自 2021 年 8 月起，不再以定额形式报销书报费，列入职工教育经费管理。二是我司将根据广物控股集团的有关规定，加快出台费用管理度，严格按照“最高限额据实报销”等有关通讯费的管理规定，报销通讯费。三是严格执行财经纪律和财务会计规定，自 8 月起，调整规范职工教育经费列支科目，组织财务人员参加新会计准则专题培训，加强财务人员后续教育，提高财务人员专业水平。

（三）开展“关联交易”，虚增业务规模

24.针对“存在上下游为关联方的贸易业务”问题。

我司以混合所有制改革为契机，加强与中南钢铁和欧冶云商的业务协同，坚定开展基于真实市场背景的贸易业务，严禁开展以虚增收入为目的的贸易业务。

25.针对“存在着同一公司既作为供应商，又作为购货方进行的贸易业务”问题。

我司以混合所有制改革为契机，加强与中南钢铁和欧冶云商的业务协同，坚定开展基于真实市场背景的贸易业务，严禁开展以虚增收入为目的的贸易业务。

26.针对“存在着利用内部关联交易增大单体报表收入的情况”问题。

一是我司将根据中国特色现代企业制度要求，加快完善子公司治理，做实子公司独立法人主体。二是自2021年8月起，我司已对增量业务进行梳理，厘清事业部与子公司业务关系，拟订运营改善方案，强化绩效考核，健全激励约束机制，严禁利用内部关联交易增大单体报表收入行为。

（四）违规开展业务，存在重大国有资产损失风险

27.针对“违规开展业务，存在重大国有资产损失风险”问题。

一是根据广物金属集团、中钢钢铁集团、欧冶云商公司组建广物中南公司投资合作协议约定，该中国一冶集团业务剥离至广物金属集团处理。二是我司将举一反三，加强业务培训，严禁违规开展业务。

第三方面，聚焦基层党组织建设的情况。

（一）基层党组织规范化建设不到位

28.针对“‘头雁工程’落实不到位”问题。

一是我司将以新设广物中南公司为契机，强化党建引领，推动党建工作与生产经营深度融合。当前我司已按照《中国共产党章程》《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》《广东省党支部规范化建设指导意见》等有关规定，优化设立了7个党支部和1个独立法人党支部，并已全部接转了83名党员的组织关系，各支部均指定了临时召集人，正常开展支部工作。二是我司正积极贯彻落实国企改革三年行动计划要求，借助混改体制优势，将引入市场化机制，推行三项制度改革，通过科学合理规划“三定”方案，明晰内部组织架构、职能设置和人员编制，进一步做实独立法人子公司，理顺人员劳动关系和党员组织关系。根据工作进度安排，今年底前，我司将分批实施全员竞争上岗。在此过程中，我司将按规定选优配强“头雁”，落实“一肩挑”。

29.针对“支部理论学习‘重数量、轻质量’”问题。

一是我司将按照《广东省加强党的基层组织建设三年行动计划（2021-2023年）》的部署要求，聚焦重点抓住关键，扎实开展新一轮三年行动计划，把基层党支部锻造得更加坚强有力，使强“根”固“魂”理念入心入脑、落地生根。二是认真履行全面从严治党“两个责任”，始终把党的政治建设摆在首位，以开展党史学习教育为契机，狠抓党支部理论学习，落实“第一议题”学习制度，推动“两学一做”学习教育常态化制度化，规范“三会一课”和主题

党日活动，加强党务技能培训，强化日常督导检查，推动各党支部规范化标准化建设，教育引导广大党员牢记初心使命，弘扬伟大建党精神，培养务实过硬工作作风和忠诚干净担当品行，切实解决党支部学习“重痕迹、轻实效，重数量、轻质量”问题。

（二）部门职能配置和人员配备不合理

30.针对“广物金属集团本部共有管理人员 140 人，其中财务资金部 39 人、经营管理部 41 人、综合办公室/董事会秘书室 26 人，存在人浮于事等”问题。

一是坚持党管干部、党管人才原则，深入学习贯彻中央人才工作会议精神，遵循新时代好干部标准，拓宽选人用人渠道，把好选人用人政治关，大力选拔忠诚干净担当的优秀干部，不断提高选人用人质量，优化公司干部队伍结构，努力培养锻造一支政治过硬、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质专业化干部队伍。二是落实“三定”方案，实施全员竞争上岗、末等调整和不胜任退出激励约束机制，逐步理顺员工劳动关系，做到人员能进能出、职务能上能下、待遇能高能低，从根本上解决人浮于事问题。

（三）员工队伍不稳定

31.针对“自 2017 年 1 月至 2021 年 4 月，共有 104 名员工辞职，其中职能部门人员 28 人、业务经营人员 76 人”问题。

一是营造浓厚干事创业氛围。我司成立后，公司领导班子成员身先士卒、以身作则，以首战即决战的干劲和“千斤重担人人挑，人人身上有指标”的责任意识，带领全体干部员工团结拼搏、

奋力进取，严明纪律、强化管控，稳定存量、拓展增量，狠抓党建和巡察整改，有力地调动起全体干部员工的积极性和主动性，保障了干部员工思想不乱、工作不断、队伍不散，有力保障了公司存量业务的正常延续和增量业务的快速拓展。当前，干部员工的精神面貌焕然一新，实现了开好局、起好步的预期成效。

二是明确公司改革发展目标。我司将对照广物控股集团“十四五”发展规划对我司改革发展的目标任务要求，牢牢把握央地合作成立新公司这一千载难逢的重大战略机遇，充分借助广物控股集团渠道优势、中南钢铁多基地资源优势 and 欧冶云商网络优势，积极做好存量业务，大力拓展增量业务，聚精会神抓经营、谋发展，积极推动公司进入高质量发展快车道。三是建立以目标管理为导向的考核激励机制，完善市场化薪酬分配机制，积极探索实施符合企业需要的中长期激励，稳定骨干员工队伍。四是优化薪酬管理制度。年内，为系统实施“三定”方案，我司将出台运行改善方案和业绩增量奖励方案，落实全员竞争上岗、末等调整和不胜任退出激励约束机制，实现员工收入能高能低。

三、下一步工作计划

经过集中整改，我司巡察整改落实工作取得阶段性成效，但我们也清醒认识到，目前取得的成效只是初步的，还有不少需重视和解决的问题。下一步，我司将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，

做到“两个维护”，继续将抓好巡察整改落实作为重要政治任务，强化制度建设，坚持标本兼治，持续用力、久久为功，扎实做好巡察“后半篇文章”，不断深化和巩固整改成果。

（一）始终高举思想旗帜，推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往实里抓。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，常态化落实“第一议题”制度，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神，在学习上抓深化、在理解上抓消化、在运用上抓转化，进一步坚定理想信念，提升党性修养。坚定不移践行新发展理念，坚持高质量发展，以更大魄力在更高起点上推进企业改革发展。

（二）持续涵养政治生态，推动全面从严治党不断向纵深发展。旗帜鲜明讲政治抓政治，把政治建设作为根本性建设贯穿党的建设全过程，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，严明政治纪律和政治规矩，严格落实“两个责任”，强化政治监督，提升党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力，着力增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。深入基层开展正风肃纪专项治理，严格执行中央八项规定及其实施细则精神，坚决查处侵害集体利益和群众利益的腐败问题。扎实实施广东省新一轮基层党建三年行动计划，在提升基层党组织组织力上下更大功夫，推动基层党组织建设规范化标准化，把基层党组织锻造得更加坚强有力。

(三)不断深化整改成效,以新担当新作为开创工作新局面。坚持目标不变、标准不降、力度不减,逐条逐项对照整改清单进行再梳理,对已完成整改和已取得阶段性进展的整改事项,对长期推进的整改任务加强跟踪督办。坚持举一反三、建章立制,不断完善工作体制机制,堵塞工作漏洞,做到抓常、抓细、抓长,持续提升工作规范化、制度化、科学化水平。深化运用巡察工作成果,把做好巡察整改作为改进和推动工作的重要契机,持续深入学习党的十九届五中全会精神、习近平总书记出席庆祝中国共产党成立 100 周年大会和视察广东重要讲话重要指示精神,扎实开展党史学习教育活动,认真落实上级工作部署,抓好各项任务细化落实,统筹推进新发展阶段企业改革发展各项工作,努力在新征程中创出佳绩。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议,请及时向我们反映。联系方式:电话 83880546; 邮政信箱:广州市越秀区北较场横路 12 号 1002 室、邮政编码 510050; 电子邮箱 jijian@gwznjc.com。

中共广东广物中南建材有限公司委员会

2021 年 10 月 8 日